



Leidende beginselen voor de VWN

Algemeen

De Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN) behartigt de belangen van circa 80 ondernemingen die zich bezighouden met of betrokken zijn bij de productie en het verwerken van wapeningsstaal. De VWN levert toegevoegde waarde aan zijn leden. Speerpunten van beleid zijn techniek en innovatie, het behartigen van de sociaaleconomische belangen, promotie van de sector en bijdragen aan een positief imago ervan.

Innovatief en duurzaam ondernemen is voor de VWN-leden – ook als onderdeel van de bouwketen – van grote maatschappelijke-, bedrijfseconomische- en praktische betekenis. Zij zijn verantwoordelijk voor de effecten van hun activiteiten op mens en milieu, zonder het economische principe uit het oog te verliezen. De VWN zal daarbij stimuleren, ontwikkelen en ondersteunen .

De VWN wil ook een aantal algemene uitgangspunten formuleren voor het eigen handelen van de vereniging, die tegelijk leidend moeten zijn voor het gedrag van de aangesloten leden.

Kernwaarden

Bij het dagelijks handelen zijn de volgende kernwaarden het uitgangspunt:

- **Maatschappelijke verantwoordelijkheid** door te streven naar duurzame verbetering van het gehele bouwproces en in het bijzonder het aandeel dat door de wapeningssector daaraan wordt geleverd. Dat betekent onder andere dat we (waar mogelijk) verder gaan dan de geldende regelgeving, en streven naar ketenintegratie en –optimalisatie.
- **Sociale-, ecologische en economische duurzaamheid** door voortdurend aandacht te blijven hebben voor de effecten van het eigen handelen en het beperken van de negatieve gevolgen. Bijvoorbeeld door innovatie, onderzoek naar de effecten van productie en verwerken (LCA), het terugdringen van CO2 in productie en verwerking, duurzaam personeelsbeleid, terugdringen energieverbruik en hergebruik van afval, actief bevorderen van duurzaamheid bij het uitvoeren van opdrachten en stimuleren van brancheoverstijgende ontwikkelingen en initiatieven.
- **Transparantie** door controleerbaar te zijn op de eigen duurzaamheidsprestaties en daar actief over te communiceren. Het stroomlijnen van de informatieprocessen, het hanteren van heldere criteria bij het verlenen van opdrachten, promotie en communicatie. Dit laatste door met stakeholders in gesprek te gaan en hen te informeren over de eigen doelstellingen en de principiële keuzes die zijn gemaakt.
- **Integriteit, betrouwbaarheid en voorspelbaarheid** die tot uitdrukking komen in zorgvuldig en zakelijk gedrag en streven naar evenwicht in de onderlinge machtsverhoudingen. Hanteren van het principe van ‘ afspraak is afspraak’ en het nastreven van co-makership.
- **Professionaliteit:** consistent handelen in lijn met de doelstellingen en keuzes door rekening te houden met de duurzaamheidseffecten op milieu en mens van de bedrijfsvoering. Terugdringen van faalkosten en verhogen van de snelheid van bouwprojecten.
- **Uitvoerbaarheid** door het stellen van realistische doelstellingen en targets.
- **Belangenafweging/evenwichtig handelen** door alle relevante belangen te onderkennen en zichtbaar mee te wegen.

Verankering

- Ontwikkelen van lidmaatschapscriteria waaraan (toekomstige) VWN-leden moeten voldoen. Consequenties verbinden aan niet-naleving.
- Veder uitwerken van de kernwaarden in concrete actie(plannen), met (deels) ondersteuning door derden.

Vastgesteld door het VWN-bestuur op 19 maart 2013